



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๓

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าวแล้วจัดส่งสำเนา คำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ.ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดนำพนักงานเทศบาลดังกล่าว มาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๕ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๒. รับทราบผลการดำเนินการสืบเนื่องจากวาระการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑๓ วาระ
๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุมแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)
๔. รับทราบตำแหน่งสายงายบริหารว่างของเทศบาลตำบลคลองพน จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (เอกสาร ๒)
๕. เห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ (เอกสาร ๓)
๖. เห็นชอบให้โอนผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่งบริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	หมายเหตุ
๑. นายสุทัศน์ ธาราอุดม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อ.เมือง จ.กระบี่	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๔๑-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕ เทศบาลเมืองกะทู้ จ.ภูเก็ต	-ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป -อัตราเงินเดือน ๓๔,๔๓๐ บาท

/๖. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่...

๗. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ และเทศบาลตำบลลำทับ โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน	
๑.น.ส.สุจิรา สกุลประดิษฐ์	ครู รับเงินเดือนอัตรา คศ.๑ ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๒๐๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๖๐.-	ครู รับเงินเดือนอัตรา คศ.๑ ๕๗๒๐๘๖๕๐๐๑๘๐ โรงเรียนเทศบาล ๔ (บ้านแหลมทราย) สำนักการศึกษา เทศบาลนครสงขลา อ.เมืองสงขลา จ.สงขลา อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๖๐.-	- วันที่โอนย้าย/รับโอน ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๒.ว่าตรี ร.ต.หญิงทัศนีย์ คงสบาย	ครู รับเงินเดือนอัตรา คศ.๑ ๕๑๒๐๘๖๕๐๐๕๓๕ โรงเรียนเทศบาลเมืองภูเก็ต สำนักการศึกษา เทศบาลนครภูเก็ต อ.เมือง จ.ภูเก็ต อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๗๐.-	ครู รับเงินเดือนอัตรา คศ.๑ ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๐๖๐ โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๗๐.-	- วันที่โอนย้าย/รับโอน ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๓.น.ส.นาตยา พูลเกิด	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอัตรา คศ.๒ โรงเรียนบางขุนเทียนศึกษา สำนักเขตบางขุนเทียน สังกัดกรุงเทพมหานคร อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๔๐.- (ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอัตรา คศ.๒ โรงเรียนเทศบาลลำทับ กองการศึกษา เทศบาลตำบลลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๔๐.-	- วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๘. เห็นชอบให้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด

๙. เห็นชอบคัดเลือกโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่ เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ รายนายธีระ ไกรนรา ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลเขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่

/๑๗. เห็นชอบกำหนดบัญญัติกรรมการ...

๑๐. เห็นชอบกำหนดบัญชีกรรมการประเมินผลงานเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับตำแหน่งชำนาญการ (เพิ่มเติม) ครั้งที่ ๒ ตามข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ จากบุคคลดังต่อไปนี้

- | | | |
|------------------------|----------------------------|-----------------|
| ๑๐.๑ นางสาว ยศตันติ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | โรงพยาบาลกระบี่ |
| ๑๐.๒ น.ส.กุลศัล นิมากร | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | โรงพยาบาลกระบี่ |
| ๑๐.๓ นางเพ็ญศรี ยาวสง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | โรงพยาบาลกระบี่ |

๑๑. เห็นชอบกำหนดบัญชีกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ครั้งที่ ๓ ตามข้อ ๑๓ และข้อ ๒๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ จากบุคคลดังต่อไปนี้

- | | | |
|----------------------------|-------------------------|--|
| ๑๑.๑ นายอุดร เกื้อเส้ง | วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ | สำนักงานทางหลวงที่ ๑๗ จังหวัดกระบี่ |
| ๑๑.๒ นายอภิรักษ์ ดีทองอ่อน | วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ | สำนักงานทางหลวงที่ ๑๗ จังหวัดกระบี่ |
| ๑๑.๓ นายอัศวิน โอพริก | วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ | สำนักงานโยธาธิการและผังเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี |

๑๒. เห็นชอบการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ดังนี้

๑๒.๑ เทศบาลเมืองกระบี่

มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาล
ราย

และ

ความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานประมาทเลินเล่อไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการราชการ ตามข้อ ๙ วรรคหนึ่ง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ลงโทษในสถานโทษภาคทัณฑ์ แต่เนื่องจากบุคคลทั้งสองได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยดีเสมอมาและไม่เคยกระทำผิดวินัยมาก่อน รวมทั้งกรณีที่เกิดขึ้นไม่ได้ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของทางราชการ เนื่องจากเทศบาลได้รับเงินที่จ่ายไปเกินพร้อมดอกเบี้ยคืนครบถ้วนแล้ว จึงให้งดโทษโดยให้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือแทน ทั้งนี้ ตามข้อ ๘๔ ของประกาศดังกล่าว ส่วนนายสมมิตร ตะวัน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ได้เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๘ วรรคสอง กำหนดไว้ว่า กรณีการกล่าวหาพนักงานเทศบาลที่ออกจากราชการไปแล้ว ให้นายกเทศมนตรีมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาดำเนินการทางวินัย และสั่งลงโทษตามที่กำหนดต่อไปเสมือนว่าผู้นั้นยังมีได้ออกจากราชการ โดยต้องแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนภายในหนึ่งปี นับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ และต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ กรณีการกระทำผิดวินัยของนายสมมิตร ตะวัน ซึ่งได้ออกจากราชการ โดยการเกษียณอายุราชการมาเกินกว่าสามปี เทศบาลเมืองกระบี่จึงไม่สามารถดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษทางวินัยจากกรณีดังกล่าวได้

/๑๒.๒ เทศบาลตำบลเขาพนม....

๑๒.๒ เทศบาลตำบลเขาพนม

มีมติเป็นเอกฉันท์ให้เทศบาลตำบลเขาพนม ลงโทษทางวินัยพนักงาน
เทศบาลราย ในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
ฐานประพฤติชั่ว ตามข้อ ๒๓ วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้
ลงโทษในสถานโทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน ตามข้อ ๒๕ ประกอบกับข้อ ๘๔ ของประกาศดังกล่าว



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ห้องที่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

41



(เอกสาร) **กรมการช่างจังหวัดนครราชสีมา**
เลขรับ 4162
วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๔
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เลขที่ 001849

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด เวลา

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี ทาทรัพย์ ๐๘๐-๕๑๗๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

-
๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
 - เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล จำนวน ๗ คณะ
 ดังนี้

ลำดับ	ชื่อคณะกรรมการ	ประธาน/กรรมการ
๑	คณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง (อ.ก.ท. โครงสร้าง)	นายสันต์ วรรณวิโรทร ประธาน
๒	คณะกรรมการด้านกฎหมาย (อ.ก.ท.กฎหมาย)	นายสาโรช คัชมาตย์ ประธาน
๓	คณะกรรมการด้านมาตรฐานวินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ (อ.ก.ท.มาตรฐานวินัย)	นายเอนก เกษมสุข ประธาน
๔	คณะกรรมการด้านพิจารณาเทียบตำแหน่งของพนักงานเทศบาล (อ.ก.ท.ด้านพิจารณาเทียบตำแหน่ง)	นายเชนทร์ วิวัฒน์บวรวงศ์ ประธาน
๕	คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)	นายเอนก เกษมสุข กรรมการ นายเชนทร์ วิวัฒน์บวรวงศ์ กรรมการ
๖	คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	นายเอนก เกษมสุข อนุกรรมการ
๗	คณะกรรมการการโอนพนักงานเทศบาล กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น	นายสาโรช คัชมาตย์ ประธาน นายเอนก เกษมสุข อนุกรรมการ นายเชนทร์ วิวัฒน์บวรวงศ์ อนุกรรมการ

๒. การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

- เห็นชอบแนวทางปฏิบัติการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยต้องมีคำสั่งหรือได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ดังกล่าว และต้องมีเอกสารหรือหลักฐานที่ชัดเจนว่าผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์ดังกล่าวอย่างชัดเจนด้วย

กรณีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษตามวรรคหนึ่ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยอยู่ในดุลพินิจของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

- เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ คณะ

ดังนี้

ลำดับ	ชื่อคณะกรรมการ	ประธาน/กรรมการ
๑	คณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง (อ.ก.อบต. โครงสร้าง)	นายศรีพงศ์ บุตรงามดี ประธาน
๒	คณะกรรมการด้านกฎหมาย (อ.ก.อบต.กฎหมาย)	นายพิชัย นวลนภาศรี ประธาน
๓	คณะกรรมการด้านมาตรฐานวินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ (อ.ก.อบต.มาตรฐานวินัย)	นายธวัชชัย พิทักษ์กุล ประธาน
๔	คณะกรรมการด้านพิจารณาเทียบตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล (อ.ก.อบต.ด้านพิจารณาเทียบตำแหน่ง)	นายพิชญ พรหมจรรย์ ประธาน
๕	คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)	นายศรีพงศ์ บุตรงามดี กรรมการ นางชลิตา โชติยกุล กรรมการ
๖	คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	นายพิชัย นวลนภาศรี อนุกรรมการ
๗	คณะกรรมการการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น	นายสนั่น สายสุนทร ประธาน นายพิชญ พรหมจรรย์ อนุกรรมการ นายสุรเกียรติ์ จิตะฐาน อนุกรรมการ

๒. การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

- เห็นชอบแนวทางปฏิบัติการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยต้องมีคำสั่งหรือได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ดังกล่าว และต้องมีเอกสารหรือหลักฐานที่ชัดเจนว่าผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์ดังกล่าวอย่างชัดเจนด้วย

กรณีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษตามวรรคหนึ่ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยอยู่ในดุลพินิจของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สรุปผลการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 - เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๗ คณะ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อคณะกรรมการ	ประธาน/กรรมการ
๑	คณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง (อ.ก.จ.โครงสร้าง)	นายคำรณ โกมลศุกกิจ ประธาน
๒	คณะกรรมการด้านกฎหมาย (อ.ก.จ.กฎหมาย)	นายสาโรช คัมมาตย์ ประธาน
๓	คณะกรรมการด้านมาตรฐานวินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ (อ.ก.จ.มาตรฐานวินัย)	นายธงชัย ลีออดุลย์ ประธาน
๔	คณะกรรมการด้านพิจารณาเทียบตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อ.ก.จ.ด้านพิจารณาเทียบตำแหน่ง)	นายสมชาย ชุ่มรัตน์ ประธาน
๕	คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)	นายคำรณ โกมลศุกกิจ กรรมการ นายสมชาย ชุ่มรัตน์ กรรมการ
๖	คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	นายธงชัย ลีออดุลย์ อนุกรรมการ
๗	คณะกรรมการการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น	นายคำรณ โกมลศุกกิจ ประธาน นางเลื่อมใส ใจแจ้ง อนุกรรมการ นางปริมพร อ้าพันธ์ อนุกรรมการ

๒. การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

- เห็นชอบแนวทางปฏิบัติการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยต้องมีคำสั่งหรือได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ดังกล่าว และต้องมีเอกสารหรือหลักฐานที่ชัดเจนว่าผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์ดังกล่าวอย่างชัดเจนด้วย

กรณีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษตามวรรคหนึ่ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยอยู่ในดุลพินิจของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



.....

บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
แนบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

ที่	อำเภอ	เทศบาล ตำบล	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง เมื่อ ...	รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ ...	ครบกำหนด ๖๐ วัน เมื่อ..	วิธีการสรรหา				จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
										รับโอน	คัดเลือก	สอบคัดเลือก	คัดเลือกเพื่อรับโอน		
๑	คลองท่อม	คลองพน	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ ก.พ. ๖๔	๗ มี.ค.๖๔	๒๘ มี.ค.๖๔	/	-	-	-	๑	

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นชำนาญการ
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ บรรจุเมื่อ	ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่ เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.ท.กำหนด	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านสวัสดิการ สังคมและสังคมสงเคราะห์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท.กำหนด มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับคุณวุฒิ ปริญญาโท	เงินเดือนไม่ ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ ประเภท วิชาการ ระดับ ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผ่านมาจนถึง วันที่แต่งตั้ง ต้องไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด หาก ก.ท.ยังไม่ กำหนด ก.ท.จ. อาจให้ความ เห็นชอบแต่งตั้งผู้ ผ่านการคัดเลือก ไปก่อน แต่ผู้นั้น ต้องเข้ารับการ ฝึกอบรมใน โอกาสแรกที่มี การเปิดอบรม	ผ่านการ ประเมิน ของ คณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
								กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
๑. นางสาวเยาวเรศ ลิ้มอรุณ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑ พ.ย. ๒๕๔๙ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ สังกัด อบต.เกาะกลาง	ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการ พัฒนาท้องถิ่น)	๔ ปี (๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐) ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๒๕,๖๗๐	๑ เม.ย.๖๑ -ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๖๑ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๒ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๒ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๓ -ระดับดีมาก ๑ ต.ค.๖๓ -ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ไม่ผ่าน การอบรม	๑๕ ก.พ. ๖๔	๙๒.๐๐	๙๑.๐๐	๙๑.๐๐

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. โครงการเสริมสร้างพัฒนาศักยภาพและถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงอายุ
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบทบาทสตรี